

山东华能保温材料有限公司

利益相关方承诺书

一、诚信合规，依法经营

（一）遵守法律法规

本公司承诺严格遵守国家各项法律法规，坚持依法经营、照章纳税，确保所有生产经营活动均在法律框架内进行。自觉接受政府监管，主动配合各类行政执法活动。公司建立覆盖各环节的内部控制与风险管理体系，定期开展内部审计和风险评估。定期对管理层及员工开展法律法规培训，提升全员法治意识。

（二）坚持诚信经营

公司将诚信作为核心经营准则，融入生产经营全流程。在与客户、供应商、合作伙伴的业务往来中，坚持公平、公正、公开原则，严格遵守合同约定，保持较高合同履约率。反对商业贿赂、虚假宣传、不正当竞争等行为，维护健康有序的市场环境。建立商业道德与反腐败制度，设立举报渠道并保护举报人。

（三）保障股东与债权人权益

公司建立规范的法人治理结构，重大经营决策严格履行集体审议程序。及时向股东披露经营状况、发展规划等信息，保障股东知情权、参与权和监督权。坚持稳健财务政策，按时偿还债务，保障债权人合法权益。

（四）规范信息披露

公司承诺真实、准确、完整、及时地向利益相关方披露相关信息。保持与政府部门、行业组织、社会公众的常态化沟通。定期发布社会责任报告，系统披露环境、社会及治理等方面的实践与绩效。

二、绿色发展，低碳转型

（一）建立绿色发展战略

本公司将绿色发展纳入核心战略，以“立足技术前沿，献身节能环保”为使命，依托环境及职业健康安全管理体系，建立绿色生产机制，明确节能降耗、污染治理、资源循环利用目标。紧跟国家“双碳”战略，持续加大研发投入，推出节能环保新型建材。成立由高层牵头的绿色生产领导小组，将绿色指标纳入部门绩效考核。对标行业先进，组织培训交流，参与绿色标准制定。

（二）推进节能降耗

公司承诺持续加大节能降耗投入，对生产设备进行技术升级，引进先进生产线，建立能耗精细化管理体系。实施电机能效提升、余热回收、照明改造等项目，持续降低单位产品能耗。定期开展能源审计，落实改进措施。推行清洁生产，落实环评及“三同时”制度，污染物达标排放。重视水资源节约，采取循环用水、阶梯利用，推广节水技术。

（三）践行清洁生产

公司承诺积极推行清洁生产，从源头减少污染物产生。依法办理环评手续，落实环保设施“三同时”，依法申领排污许可证。采用先进工艺设备，建立清洁生产审核机制，定期开展审核。对各类废弃物分类收集、规范处置，推进资源化利用。持续优化工艺，降低单位产品污染物产生量。

（四）打造绿色产品

公司承诺将绿色设计理念贯穿产品研发全流程，多款产品入选国家级绿色建材采信数据库，满足高节能标准。采用环保型阻燃剂，部分产品采用新型环保发泡技术。产品设计考虑全生命周期环境影响，优先选用可回收、低影响原材料，优化结构，延长使用寿命。保温装饰一体板集成保温、装饰、防火功能，工厂预制成型，减少现场作业。推进标准化、模块化设计，建立产品环境足迹评价机制，积极参与绿色产品认证。

（五）强化污染防治

公司承诺严格遵守环保法规，建立环保管理制度及应急预案。废水处理达标排放或循环利用，固废分类规范处置。委托专业机构常态监测，全年无环境违法。建立环保设施运行管理制度，配备专职管理人员。控制大气污染物排放，安装除尘及废气收集装置。固废管理遵循减量化、资源化、无害化原则，危险废物严格按规处置。加强噪声污染防治，确保厂界噪声达标。

（六）推进循环经济

公司承诺积极推进新型保温材料循环综合利用项目，贯彻循环经济理念，实现资源高效利用和固废综合利用。生产过程中推行物料循环利用，回收边角料、残次品；建立废弃物分类回收体系，推广可循环包装。探索工业副产物综合利用，加强与上下游合作，参与区域循环经济体系建设。

三、员工关怀，安全健康

（一）保障员工合法权益

本公司承诺坚持“以人为本”，严格遵守劳动法律法规，依法签订劳动合同，按时足额发放工资，缴纳各项社会保险，提供具有竞争力的薪酬福利。建立公平透明的薪酬分配机制，根据岗位价值、能力、绩效确定薪酬。完善福利体系，提供带薪年假、节日福利、健康体检等。建立困难员工帮扶机制，重视女员工权益保护。

（二）强化安全生产管理

公司承诺高度重视职业健康与安全生产，已通过职业健康安全管理体系认证。为员工配备劳动防护用品，定期开展职业健康检查。严格落实安全生产责任制，定期组织安全培训与应急演练，开展隐患排查整改，全年无重大安全事故。建立职业健康管理制度，对职业病危害岗位进行评估与控制，定期检测作

业环境，组织接触危害员工进行职业健康检查并建立档案。持续改善作业环境，关注员工心理健康，提供心理咨询服务。建立健全应急管理体系，制定应急预案，配备应急物资，定期组织演练。

（三）助力员工成长与发展

公司承诺建立完善员工培训体系，针对不同岗位制定分层分类培训计划，涵盖技能、管理、安全等内容。搭建管理与技术双轨制晋升通道，以能力和业绩为核心进行晋升调薪。建立新员工入职培训和导师带徒制度，定期组织在职培训。组织高层及骨干赴海外考察学习，与高校共建实践教学基地。鼓励员工参加学历教育和职业资格认证，建立内部讲师队伍。建立关键岗位人才储备和后备人才培养机制，注重青年员工培养，建立员工职业发展档案。

（四）建设和谐企业文化

公司承诺营造和谐积极的工作氛围，组织文体活动、团建活动、节日慰问，增强归属感和凝聚力。保障员工平等权利，建立畅通沟通渠道，设立意见箱和投诉热线，定期召开员工座谈会。组织员工运动会、文艺晚会、兴趣小组、节日联欢等文化活动。建立开放透明的沟通机制，及时传递公司动态。倡导团队合作精神，建立荣誉表彰体系，宣传优秀员工事迹，营造比学赶超氛围。

四、供应链协同，互利共赢

（一）建立绿色供应商管理体系

本公司承诺将绿色发展延伸至供应链，优先选用环保型原材料和包装材料，采用环保型阻燃剂。建立供应商准入制度，将环境管理、职业健康安全、社会责任纳入评价，择优选择管理规范、信誉良好的供应商，建立合格供应商名录并动态管理。定期开展供应商绩效评价，涵盖质量、交付、价格、服务等维度，评价结果与采购份额挂钩，激励持续改进。建立信息共享机制，鼓励供应商参

与产品开发，共同应对市场变化。

（二）推动上下游协同发展

公司承诺发挥行业引领作用，通过技术辐射带动上下游发展。积极参与绿色建材采信数据库建设，推动绿色建材广泛应用。与核心供应商开展技术协同，围绕环保原材料、绿色工艺等交流合作。为供应商提供环保技术指导和培训，鼓励清洁生产，对包装运输提出环保要求，推动供应链全流程绿色化。注重与下游客户协同，深入了解需求，提供定制化解决方案，建立客户反馈机制。整合上下游资源，优化库存与物流，建立风险预警机制。

（三）参与行业标准建设

作为省级应用技术规程主编单位，公司承诺积极参编国家及行业标准，为行业标准化与技术进步贡献力量。参与行业协会及标准化组织工作，将自身技术成果融入标准。关注国际标准动态，参与国际标准化交流。开展标准化培训，将国标、行标转化为企业标准和操作规程。推动标准宣贯，举办培训、研讨会，参与标准实施效果评估，扩大行业影响力。

五、社会贡献，和谐共建

（一）助力地方经济发展

本公司承诺秉持“取之于社会，用之于社会”理念，积极履行社会责任。持续扩大经营规模，提供稳定就业岗位，依法纳税，带动上下游产业，助力地方经济高质量发展。注重本地化用工与采购，开展就业技能培训，吸纳高校毕业生、退役军人等群体就业。通过技术溢出和人才溢出，为地方培养专业人才，积极参与地方行业组织活动。

（二）推动行业进步

公司承诺发挥高新技术企业和专精特新企业引领作用，接待行业交流，承

办或参与城乡建设科技活动，分享技术创新与绿色发展成果。参与行业调研与统计分析，为政策制定提供参考，推动行业诚信体系建设。注重与同行企业交流合作，帮助新进入者成长。推动产学研用深度融合，促进科技成果转化，积极参与行业展会与技术交流会。

（三）投身公益事业

公司承诺建立公益活动参与机制，协办公益活动，支持地方文化教育事业，关注社区困难群体。鼓励员工参与志愿服务，组织环保公益、乡村振兴等活动。支持地方教育发展，捐赠教学设备，资助困难学生，提供实习机会，开展科普讲座。传统节日慰问困难家庭、孤寡老人，参与社区共建，重大灾害时积极捐款捐物。

（四）推动国际交流与合作

公司承诺积极拓展国际版图，产品远销海外，在多个国家和地区设立办事机构，累计海外投资建厂，推动中国建材标准、技术与品牌走向世界，参与“一带一路”建设。学习国际先进技术与管理，组织海外考察，开展国际合作项目。参与国际行业展会和学术会议，跟踪国际标准动态，引进国际人才。尊重文化差异，坚持本土化运营，遵守当地法律，积极履行海外社会责任。

六、监督与持续改进

（一）监督机制

本公司承诺保持与各利益相关方良好沟通，及时回应各方关切。设立社会责任管理岗位，建立投诉与建议渠道。接受政府监管、社会公众和新闻媒体监督，接受客户、供应商等商业伙伴的监督。

（二）信息披露

公司承诺定期发布社会责任报告，真实、准确、完整披露在诚信经营、环

境保护、员工发展、社会贡献等方面的实践与绩效。报告通过公司官网向社会公开，鼓励利益相关方提出意见建议。

（三）持续改进

公司承诺持续改进社会责任管理，定期对承诺书执行情况进行内部审核和管理评审，识别问题并改进。关注社会责任发展新趋势，适时修订承诺书内容。将社会责任融入企业战略和日常经营，提升全员责任意识。

结语

山东华能保温材料有限公司郑重承诺切实履行上述各项承诺，以实际行动践行“立足技术前沿，献身节能环保”的发展理念，努力成为负责任、有担当、受尊敬的企业公民。公司期待与广大利益相关方携手共进，推动行业高质量发展，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量！

